

*'Sterker werkt aan een arbeidsmarkt
waar iedereen welkom is.'*

Over Sterker

Sterker is een organisatie die bestaat uit ondernemende specialisten die ruim 20 jaar succesvol zijn op het gebied van personeelsontwikkeling en mobiliteitsdiensten. De adviseurs van Sterker zijn met elkaar verbonden om hun vak met passie uit te voeren. Sterker kenmerkt zich door haar creativiteit, lef, enthousiasme en betekent graag meer voor haar omgeving en die van haar opdrachtgevers. In de uitwerking van de opdrachten streeft Sterker naar duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen; onze bijdrage aan een betere samenleving.

Onze visie en missie

Sterker streeft naar een arbeidsmarkt waar iedereen welkom is. Mensen en organisaties veranderen continu. Verandering, ontwikkeling, uitbreidingen en inkrimping zijn aan de orde van de dag. Sterker zet haar expertise in om mens en organisatie in een veranderende omgeving, op een resultaatgerichte manier te ondersteunen bij het realiseren van hun doelstelling.

Sterker is in het bezit van het Blik op Werk keurmerk.

The logo for 'Sterker werk(t)' consists of the word 'Sterker' in a large, bold, black sans-serif font, with a green circular graphic element behind it. Below 'Sterker' is the text 'werk(t)' in a smaller, black sans-serif font.

Sterker werk(t)



Een inclusieve organisatie

Voor meer informatie:

Sterker Werk(t)

Dillenburgerstraat 51
5652 AM Eindhoven
Tel: 040-2510033
info@sterkerwerkt.nl
www.sterkerwerkt.nl

Amsteleindstraat 48
5345 AW Oss
Tel: 06-54272359

Deborah Hoeve 57
2804 HJ Gouda
Tel: 06-24118824



Kijk voor meer informatie op: www.sterkerwerkt.nl

*'Sterker werkt aan een arbeidsmarkt
waar iedereen welkom is.'*



Een inclusieve organisatie

Sterker zet zich in voor werknemers met een arbeidbeperking. Mensen met een arbeidsbeperking hebben soms net even wat meer begeleiding nodig om een volwaardige baan op de arbeidsmarkt te bemachtigen. Sterker heeft jarenlange ervaring met de begeleiding van werknemers met een lichamelijke-, verstandelijke-, of psychische beperking vanuit de Wajong en de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW). Werkgevers die inmiddels met medewerkers vanuit Sterker werken, kijken juist naar mogelijkheden van deze medewerkers en sluiten hiermee niemand uit.

Een 'Inclusieve Organisatie', dat is het sleutelwoord.

Sterker ontzorgt werkgevers op het gebied van begeleiding en adviseert over de aanvraag en administratieve afhandeling van diverse subsidies die ingezet kunnen worden. De Wajong en de WSW kennen hun eigen regelingen en subsidiestromen.

Wajong

Wajongeren zijn mensen die sinds jonge leeftijd een arbeidsbeperking hebben en onder voorwaarden aanspraak maken op voorzieningen. Werken met Wajongeren loont. Zij geven karakter aan de organisatie en een sociaal gezicht. Daarnaast maken overheidsmaatregelen het voor werkgevers financieel aantrekkelijk om met Wajongeren te werken:

- **Premiekorting / Mobiliteitsbonus**
 - de werkgever krijgt met ingang van januari 2013 voor een periode van maximaal drie jaar € 7000,- korting op de afdracht van premies bij een fulltime dienstverband.
- **Proefplaatsing**
 - proefplaatsing van maximaal twee maanden is mogelijk. Sterker ontzorgt de werkgever met betrekking tot de administratie ervan.
 - Sterker verzorgt de begeleiding van de medewerker tijdens de proefplaatsing.
- **No risk-polis bij ziekte**
 - bij ziekte ontvangt de werkgever grotendeels de loonkosten terug, Sterker adviseert met betrekking tot de administratie.
- **Loondispensatie Wajongeren**
 - als de Wajonger door zijn beperking minder presteert, kan de werkgever toestemming krijgen om gedurende een half tot vijf jaar minder dan het minimumloon te betalen. Het UWV vult aan.
- **Jobcoaching**
 - de begeleiding rondom het werk wordt geregeld door Sterker. Sterker haalt hiermee het beste uit de medewerker.

'Wajongeren geven karakter aan uw organisatie'

Wet Sociale Werkvoorziening

Een Wsw-er is een medewerker die door een beperking niet volledig mee kan in het arbeidsproces. Met de juiste aanpassing en begeleiding geven 'inclusieve organisaties' deze medewerker een duurzame plek op de reguliere arbeidsmarkt. Sterker adviseert hierin en neemt de begeleiding van deze medewerker voor haar rekening. De volgende maatregelen maken het voor werkgevers aantrekkelijk om met Wsw-ers te werken:

- **Premiekorting / Mobiliteitsbonus**
 - de werkgever krijgt met ingang van januari 2013 voor een periode van maximaal drie jaar € 7000,- korting op de afdracht van premies bij een fulltime dienstverband.
- **Loonkostensubsidie**
 - maandelijkse teruggaaf gedurende het dienstverband.
 - op basis van inzetbaarheid (bijv. 60% inzetbaarheid = 40% subsidie op loonkosten).
- **Jobcoaching**
 - de begeleiding van deze werknemers wordt door Sterker verzorgd.
- **No risk-polis bij ziekte**
 - bij ziekte ontvangt de werkgever de loonkosten terug, Sterker adviseert met betrekking tot de administratie.
- **Werkplekaanpassing**
 - persoonsgebonden aanpassingen van werkplek kunnen worden vergoed. Sterker organiseert dit voor de werkgever.

Sterker werkt samen met UWV, Wsw-bedrijven en gemeenten.

